

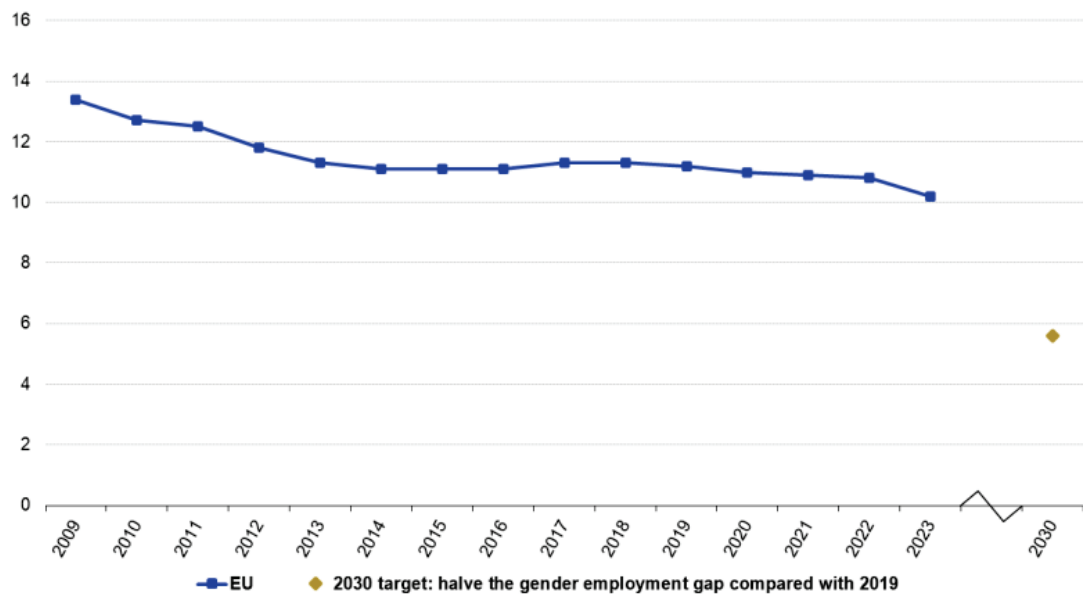
**ΔΙΚΑΙΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ
ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑ
(ΒΙΩΣΙΜΗ
ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΓΙΑ
ΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ
ΚΑΙ ΤΗΝ
ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ)**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ



ΣΤΟΧΟΣ (ΣΒΑ) 5 έως το 2030 να επιτευχθούν οι στόχοι για την ισότητα των φύλων και τον τερματισμό όλων των μορφών διακρίσεων, βίας και αποκλεισμού ή αρνητικής επίδρασης σε βάρος των γυναικών και των κοριτσιών. Ζητείται επίσης η πλήρης συμμετοχή των γυναικών και η διασφάλιση των ίσων ευκαιριών για τη συμμετοχή στην ηγεσία σε όλα τα επίπεδα της λήψης των αποφάσεων.

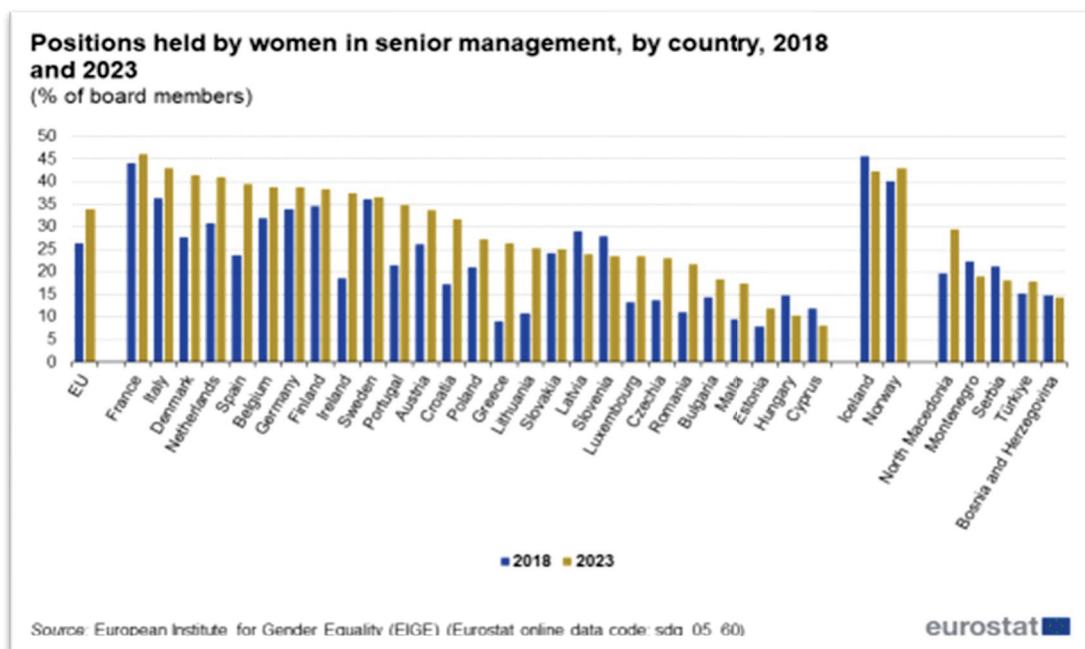
Gender employment gap, EU, 2009-2023
(percentage points)



Source: Eurostat (online data code: sdg_05_30)

eurostat

- **Gender Employment Gap**
- **More women than men outside the labor market due to family responsibilities**
- **33.8% of the Board of Directors of listed companies in EU are women (well on track for the 40% target)**



Δίκαιη μετάβαση και βιώσιμη χρηματοδότηση: Φύλο και κλιματική αλλαγή

Διαχρονική δέσμευση της Ε.Ε. και των χωρών μελών της είναι η ενδυνάμωση των γυναικών και των κοριτσιών στην αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης και των επιπτώσεών της κοινωνικών, οικονομικών και περιβαλλοντικών. Στην Διεθνή Διάσκεψη για το Κλίμα το 2024, η Ε.Ε. επαναβεβαίωσε την ακλόνητη δέσμευσή της για την προώθηση της ισότητας των φύλων στη δράση για το κλίμα, σε όλα τα επίπεδα και υπογράμμισε τα επιστημονικά δεδομένα που καταδεικνύουν ότι η ικανότητα αποτελεσματικής αντιμετώπισης της κλιματικής κρίσης εξαρτάται από τη διασφάλιση της ισότητας των φύλων και της συμπερίληψης των διαφορετικών αναγκών των φύλων στον σχεδιασμό και στην υλοποίηση των πολιτικών και των δράσεων για την κλιματική αλλαγή και ότι προβλέπει το **έργο τόσο της UNFCCC και της Συμφωνίας του Παρισιού**. Επίσης δεσμεύθηκε να προωθήσει την ισότητα των φύλων ως οριζόντια προτεραιότητα στη δράση για το κλίμα.

«Δεσμευόμαστε να ενσωματώσουμε τις εκτιμήσεις για το φύλο κατά την εφαρμογή πολιτικών, σχεδίων, στρατηγικών και δράσεων για το κλίμα. Καλούμε όλα τα μέρη να συμμετάσχουν μαζί μας σε αυτή την προσπάθεια, συμπεριλαμβανομένης της εξέτασης των θεμάτων που σχετίζονται με το φύλο κατά το σχεδιασμό και την εφαρμογή των εθνικά καθορισμένων συνεισφορών (ΕΔΣ), καθώς και της λήψης απόφασης σχετικά με το νέο συλλογικό ποσοτικό στόχο για τη χρηματοδότηση του κλίματος (ΝΣΚ)».

Η Δήλωση της Ε.Ε. υπογραμμίζει **«τη ζωτική σημασία της ισότητας των φύλων στη δράση για το κλίμα»** αναφέροντας συγκεκριμένα ότι οι γυναίκες και τα κορίτσια όχι μόνο επηρεάζονται δυσανάλογα από την κλιματική αλλαγή, αλλά είναι επίσης ισχυροί παράγοντες αλλαγής. Σε όλο τον κόσμο, βρίσκονται συχνά στην πρώτη γραμμή της αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής ως ηγέτες, μέλη της κοινότητας και ακτιβιστές. Η ισότητα των φύλων και η δράση για το κλίμα αλληλοενισχύονται και επιτρέπουν πιο αποτελεσματικές και βιώσιμες λύσεις.

Στη Λίμα του Περού, αναγνωρίσθηκε επίσης ότι το ενισχυμένο πρόγραμμα εργασίας της Λίμα για το φύλο και το σχέδιο δράσης για το φύλο έχουν οδηγήσει σε ισχυρότερη και αποτελεσματικότερη ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στη δράση για το κλίμα σε όλα τα επίπεδα. Ωστόσο οι προκλήσεις που αφορούν:

1. την σημαντική **έλλειψη ικανοτήτων, ανθρώπινων πόρων και τεχνικών γνώσεων για την αποτελεσματική εφαρμογή της χρηματοδότησης του κλίματος λαμβάνοντας υπόψη τις διαφορετικές ανάγκες των φύλων**
2. την τεράστια **έλλειψη πληροφοριών και δεδομένων που επιτρέπουν την συγκριτική ανάλυση και αξιολόγηση κατά φύλο και ηλικία σε όλα τα πεδία οικονομικής και κοινωνικής δράσης**
3. την συνεχιζόμενη υπο-εκπροσώπηση των γυναικών αλλά και των νέων στη λήψη αποφάσεων για το κλίμα σε όλα τα επίπεδα.

Έχοντας αναγνωρίσει τη σημασία της διαφορετικότητας και της συμπερίληψης για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού στο πλαίσιο των νέων συνθηκών που δημιουργεί η κλιματική κρίση αλλά και η ηγεσία, η τεχνολογία και η καινοτομία στην αντιμετώπιση των αλλαγών που αφορούν το επιχειρηματικό, το οικονομικό και το κοινωνικό μοντέλο, ο ρόλος γυναικών και ανδρών, κοριτσιών και αγοριών σε όλη τους την ποικιλομορφία, των πολιτών συνολικά και των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών **αλλάζει επίσης καθιστώντας όλα τα εμπλεκόμενα μέρη ισότιμα στην διαβούλευση και εφαρμογή των σχεδίων μετάβασης.**

Η πρόοδος αυτή θα πρέπει να εκφρασθεί και στην επόμενη διάσκεψη του ΟΗΕ για την κλιματική αλλαγή στην οποία συζητούνται οι προτάσεις για την αρχιτεκτονική του συστήματος βιώσιμης χρηματοδότησης για την κλιματική κρίση.

Η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στη λήψη αποφάσεων αποτελεί προϋπόθεση για την αποτελεσματική και χωρίς αποκλεισμούς διεθνή διακυβέρνηση για το κλίμα, γι' αυτό και επιδιώκουμε την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στις αντιπροσωπείες και τις διαπραγματευτικές

ομάδες μας και καλούμε όλα τα μέρη να ορίσουν εθνικά εστιακά σημεία για το φύλο και την κλιματική αλλαγή (NGCCFP).

Με αφετηρία τις δεσμεύσεις και τους Στόχους της **Ατζέντας 2030 του ΟΗΕ** για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, όπως επίσης και τα αποτελέσματα από την εφαρμογή της Συμφωνίας του Παρισιού έως σήμερα, το 2025 αναδύεται η ανάγκη ενίσχυσης των πρωτοβουλιών σε κάθε επίπεδο -παγκόσμιο, περιφερειακό και τοπικό: αφενός για την αποτίμηση της προηγούμενης δεκαετίας και το συλλογικό κόστος που δημιουργείται από όσα δεν έχουν ακόμη επιτευχθεί, αφετέρου για την επαναδιερεύνηση των προκλήσεων, όπως θα διαμορφωθούν μέσα την επόμενη πενταετία, η οποία που θα καθορισθεί από τη συλλογική δράση, την καινοτομία και τη δίκαιη συμμετοχή στη χρηματοδότηση της μετάβασης προς ένα νέο μοντέλο οικονομίας και διακυβέρνησης.

- Αναγνωρίζοντας ότι βιώνουμε μία νέα συνθήκη έκτακτης ανάγκης, εξαιτίας των επιπτώσεων της κλιματικής κρίσης σε κάθε περιοχή του πλανήτη, οφείλουμε να αξιοποιήσουμε τα επιστημονικά δεδομένα και να συμφωνήσουμε, μεταξύ άλλων, ότι **οι γυναίκες διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο σε αυτή τη νέα κατάσταση, καθώς μπορούν και χρειάζεται να συμβάλουν καθοριστικά τόσο στις προσπάθειες προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, όσο και στις προσπάθειες μετριασμού της.**
- Όλες οι πρόσφατες μελέτες σχετικά με την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης αναγνωρίζουν τον καθοριστικό ρόλο των γυναικών.
- Για παράδειγμα, [πρόσφατη Έκθεση από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων](#) υπογραμμίζει ότι και οι εταιρείες των οποίων ηγούνται γυναίκες επιτυγχάνουν καλύτερα αποτελέσματα στα πεδία του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνησης (ESG) από ό,τι άλλες.

Επίσης, οι εταιρείες με μεγαλύτερη εκπροσώπηση γυναικών στη διοίκηση, φαίνεται ότι είναι περισσότερο διατεθειμένες να υιοθετήσουν περιβαλλοντικές πρακτικές και να επενδύσουν σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, καθώς και ότι τείνουν να υιοθετούν νέα μοντέλα και πρακτικές (π.χ. κυκλικής οικονομίας), τα οποία οδηγούν σε μειωμένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και καλύτερα αποτελέσματα για το περιβάλλον και το κοινωνικό σύνολο.

Οι γυναίκες ηγέτιδες σε κυβερνήσεις και οργανισμούς είναι επίσης πιο πιθανό να δώσουν προτεραιότητα σε βιώσιμες πρωτοβουλίες που επικεντρώνονται στην πρόληψη και στην ανθεκτικότητα, απαραίτητες προϋποθέσεις για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, αλλά και την κοινωνική σταθερότητα.

Ταυτόχρονα, οι χώρες με υψηλότερα ποσοστά γυναικών στο κοινοβούλιό τους είναι πιθανότερο να επικυρώσουν διεθνείς περιβαλλοντικές συμβάσεις και να εφαρμόζουν πολιτικές που στοχεύουν την κλιματική αλλαγή. Επιπλέον, οι Τράπεζες που διοικούνται από γυναίκες φαίνεται να περιορίζουν τη χορήγηση δανείων σε ρυπογόνες βιομηχανίες. Τέλος, η γυναικεία ηγεσία στον εταιρικό τομέα συνδέεται με μεγαλύτερη διαφάνεια στις περιβαλλοντικές εκθέσεις και πιο καινοτόμες λύσεις για το κλίμα.

Η εκστρατεία «Κάλεσμα Για Δίκαιη Χρηματοδότηση»

Το **Κάλεσμα για Δίκαιη Χρηματοδότηση** είναι μια παγκόσμια εκστρατεία που ξεκίνησε από γυναίκες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης, τον Νοέμβριο του 2024.

Στόχος της είναι να ενώσει ηγέτιδες από εθνικές και τοπικές Αρχές, γυναικείες ομάδες, φεμινιστικές πρωτοβουλίες και οργανώσεις που υποστηρίζουν την έμφυλη ισότητα, για να υποστηρίξουν τη δίκαιη χρηματοδότηση για το κλίμα λαμβάνοντας υπόψη το φύλο και τη συμμετοχή των γυναικών στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση της δίκαιης μετάβασης.

Η εκστρατεία αποσκοπεί στο να δώσει έμφαση στη διασύνδεση της κλιματικής αλλαγής με το φύλο, εστιάζοντας σε τέσσερις βασικούς ρόλους των γυναικών στην κοινωνία:

1. Οι γυναίκες ως οικογενειακές επιμελήτριες (φροντίστριες)

Οι γυναίκες συνεχίζουν να επωμίζονται σε δυσανάλογο ποσοστό το βάρος της οικιακής εργασίας και της φροντίδας των παιδιών, των ασθενών και των ηλικιωμένων. Είναι αυτές που επιμελούνται και φροντίζουν την οικογένεια σε καθημερινό επίπεδο, από την επιμέλεια του οικονομικού προϋπολογισμού για την βιώσιμη διαβίωση αλλά και για την επιβίωση σε περιόδους κρίσης, είτε είναι σε σχέση με φυσικές καταστροφές, όπως πλημμύρες, πυρκαγιές, κλπ. είτε είναι σε σχέση με άλλες συνθήκες όπως η πανδημία, η μετανάστευση από τα πατρίδα εδάφη, η πολεμική σύρραξη, κλπ.

Πολλές καταστροφές όπως μεταξύ αυτών το τσουνάμι του 2004 στην Ασία, όπου το 70% των θυμάτων ήταν γυναίκες, καταδεικνύουν πώς τα πολιτισμικά χαρακτηριστικά και τα θρησκευτικά πρότυπα, οι ρόλοι των φύλων και οι ευθύνες φροντίδας μπορούν να περιορίσουν την κινητικότητα και τη λήψη αποφάσεων από γυναίκες, σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Η εκπαίδευση των γυναικών έχει επίσης άμεσο αντίκτυπο στην ανθεκτικότητα ολόκληρων κοινοτήτων, καθώς μελέτες δείχνουν ότι η **παιδική θνησιμότητα μειώνεται κατά 9,5% για κάθε επιπλέον έτος εκπαίδευσης των γυναικών αναπαραγωγικής ηλικίας**.

2. Οι γυναίκες ως εργαζόμενες

Η ανισότητα των φύλων εξακολουθεί να υφίσταται στο εργατικό δυναμικό. Σε παγκόσμιο επίπεδο, οι γυναίκες κερδίζουν **24% λιγότερο από τους άνδρες** και κατέχουν μόνο το **25% των διοικητικών και διευθυντικών ρόλων**. Σε πολλές χώρες, οι νόμοι περιορίζουν τις οικονομικές ευκαιρίες των γυναικών, παρεμποδίζοντας έτσι την πρόσβασή τους σε καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας και ηγετικούς ρόλους. Οι αιτίες αυτής της «γυάλινης οροφής» περιλαμβάνουν συγκεκριμένα συστημικά εμπόδια, αλλά και βαθιά ριζωμένα στερεότυπα σχετική με την έμφυλη διάκριση των επαγγελματιών, άνισες συνθήκες εργασίας και περιορισμένη πρόσβαση σε άυλους πόρους (εκπαίδευση, απόκτηση νέων δεξιοτήτων και επαγγελματικής εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης, πρόσβαση σε νέες ευκαιρίες απασχόλησης και εξέλιξης). Όλα αυτά εμποδίζουν την οικονομική ενδυνάμωση των γυναικών και ταυτόχρονα μειώνουν την ικανότητά τους να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις σύνθετες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, και να συμβάλουν στην προσπάθεια μετάβασης σε ένα νέο

περιβάλλον οικονομικό, κοινωνικό και περιβαλλοντικό το οποίο οφείλει να διασφαλίζει και να προάγει την **κοινωνική και εργασιακή συνοχή και την συμπερίληψη**.

3. Οι γυναίκες ως επιχειρηματίες

Οι γυναίκες επιχειρηματίες διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στην βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη. Έρευνες από το Παγκόσμιο Ινστιτούτο McKinsey δείχνουν ότι αν οι γυναίκες συμμετείχαν στην οικονομία ισότιμα με τους άνδρες, θα μπορούσαν να προσθέσουν 28 τρισεκατομμύρια δολάρια στο παγκόσμιο ΑΕΠ. Η συμμετοχή των γυναικών είναι απαραίτητη στη διαχείριση του κινδύνου καταστροφών, καθώς οι ίδιες είναι ιδιαίτερα αποτελεσματικές στην κινητοποίηση των κοινοτήτων καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου διαχείρισης κινδύνων. Η επένδυση στις κοινωνικές και οικονομικές δυνατότητες των γυναικών θα τους επιτρέψει να αξιοποιήσουν πλήρως τις δυνατότητές τους και να συμβάλουν αποτελεσματικά ειδικά στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας απέναντι στην κλιματική αλλαγή και τα αρνητικά επακόλουθα που συνεπάγεται σε τοπικό επίπεδο. Ωστόσο, οι γυναίκες αντιμετωπίζουν σημαντικές προκλήσεις όσον αφορά την πρόσβαση στη χρηματοδότηση για το κλίμα, τη γη, την τεχνολογία και το κοινωνικό κεφάλαιο, γεγονός που περιορίζει την ικανότητά τους να ανακάμπτουν από τις απώλειες που σχετίζονται με τις καιρικές συνθήκες και να εφαρμόζουν μέτρα προσαρμογής.

4. Οι γυναίκες ως φορείς αλλαγής

Για να είναι αποτελεσματικές οι δράσεις για το κλίμα, οι γνώσεις, οι δεξιότητες και οι προοπτικές των γυναικών πρέπει να ενσωματωθούν στο σχεδιασμό και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, σε όλα τα επίπεδα. Η αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην ανάπτυξη πολιτικών για την κλιματική αλλαγή και την εκτέλεση αποφέρει αμοιβαία οφέλη, προωθώντας πολλαπλούς στόχους βιώσιμης ανάπτυξης (ΣΒΑ), συμπεριλαμβανομένου του ΣΒΑ 5 (Ισότητα των φύλων) και τον SDG 13 (Δράση για το κλίμα). Η πλήρης και ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στη λήψη αποφάσεων είναι απαραίτητη για την επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης και την αντιμετώπιση των κλιματικών προκλήσεων. Η σύνδεση των παραπάνω Στόχων με τον Στόχο 17 για τη συνεργασία μεταξύ δημόσιου, ιδιωτικού τομέα και της κοινωνίας των πολιτών υπογραμμίζεται με την Πρόσκληση αυτή για την Δίκαιη Χρηματοδότηση της Βιώσιμης Μετάβασης και την ανάδειξη λύσεων για την κοινωνική συνοχή, εργασιακή ανθεκτικότητα και την αντιμετώπιση των αρνητικών επιπτώσεων από την κλιματική κρίση κατά προτεραιότητα για ΟΛΟΥΣ!

Πρόσκληση για δράση

Για τη δίκαιη χρηματοδότηση της αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής (Call for Just Finance)

Ως εταίρος της εκστρατείας Call for Just Finance, καλούμε τράπεζες και εθνικά ιδρύματα χρηματοδότησης της ανάπτυξης να ενισχύσουν τη διαθεσιμότητα, την προσβασιμότητα και τον αντίκτυπο της κλιματικής χρηματοδότησης για τις γυναίκες, λαμβάνοντας τα ακόλουθα μέτρα:

1. Εξασφάλιση ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στα όργανα λήψης αποφάσεων και στις κλιματικές διαπραγματεύσεις, με ουσιαστική συμμετοχή όλων.
2. Προώθηση μοντέλων συν-ηγεσίας, με άνδρες και γυναίκες ως συμπροέδρους σε οργανισμούς.
3. Δημιουργία δομών παροχής κινήτρων για την επιτάχυνση των επενδύσεων και την ενίσχυση των χρηματοδοτικών ικανοτήτων των γυναικών.
4. Κινητοποίηση πρόσθετης χρηματοδότησης για την ενίσχυση της κινητοποίησης εγχώριων πόρων και ρυθμιστικών μηχανισμών.
5. Υποστήριξη δανεισμού σε τοπικά νομίσματα και κλιμάκωση καινοτόμων, καθοδηγούμενων από την εκάστοτε χώρα μηχανισμών.
6. Διασφάλιση ότι οι γυναικείες οργανώσεις έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση για το κλίμα και για τη στήριξη πρωτοβουλιών προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.
7. Ενθάρρυνση του ιδιωτικού τομέα, ιδίως των μεγάλων επιχειρήσεων, να επεκτείνουν τη στήριξη για τις γυναίκες στη δράση για το κλίμα.
8. Υποστήριξη των γυναικών επιχειρηματιών σε επιχειρήσεις κλιματικής και καθαρής τεχνολογίας, με τη διευκόλυνση της πρόσβασης σε πράσινες τεχνολογίες και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Με την ενδυνάμωση των γυναικών και τη διασφάλιση της ισότιμης πρόσβασής τους στην κλιματική χρηματοδότηση και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, μπορούμε να ξεκλειδώσουμε καινοτόμες λύσεις, να ενισχύσουμε την **κοινωνική ανθεκτικότητα** των τοπικών κοινοτήτων και να επιτύχουμε παγκόσμια πρόοδο προς ένα πιο βιώσιμο μέλλον.

Το έργο αυτό έχει ξεκινήσει από τους οργανισμούς:



https://reform-support.ec.europa.eu/what-we-do/green-transition_en